

Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Детско-юношеский центр»

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР»**

г.Верхняя Салда
2021 год

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании Устава Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр».

2. Общее собрание трудового коллектива Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеский центр" является коллегиальным органом управления Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеский центр" (далее - "Организация").

3. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, Указами Президента РФ, нормативными документами Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, Администрации Верхнесалдинского городского округа, Управления образования Верхнесалдинского городского округа, локальными актами Организации и настоящим Положением.

4. Полномочия коллектива осуществляются общим собранием членов коллектива.

Трудовой коллектив составляют все работники "ДЮЦ".

5. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раз в год по решению учредителя или администрации организации. Общее собрание трудового коллектива организации правомочно принимать решения, если в его работе участвует не менее половины состава работников организации, открытым голосованием простым большинством голосов. На собрание могут быть приглашены представители обучающихся, родители (законные представители) обучающихся, иные заинтересованные организации.

2. ЗАДАЧИ И СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

6. Общее собрание трудового коллектива Организации принимает решения по следующим вопросам:

1) вносит предложения Учредителю по улучшению финансово - хозяйственной деятельности Организации;

- 2) принимает Устав Организации для внесения его на утверждение, изменений и дополнений к нему;
- 3) избирает представителей в Совет трудового коллектива;
- 4) заслушивает отчеты по результатам работы Администрации и Совета трудового коллектива Организации;
- 5) рассматривает и принимает решения по вопросам, представляемым к обсуждению советом или директором Организации;
- 6) принимает решения о необходимости заключения коллективного договора;
- 7) утверждает коллективный договор;
- 8) утверждает коллективные требования к Директору;
- 9) заслушивает ежегодный отчет Совета трудового коллектива и Администрации Организации о выполнении коллективного договора (при наличии данного);
- 10) определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам Организации, избрание ее членов;
- 11) избирает представителей коллектива в Совет Организации.

7. На общем собрании трудового коллектива избирается Совет трудового коллектива (в количестве не более 5 человек) - представитель трудового коллектива в социальном партнёрстве. Члены Совета избирают из своего состава секретаря и председателя, который руководит работой Совета.

Совет трудового коллектива является уполномоченным органом, представляющим интересы коллектива организации.

8. Срок полномочий Совета трудового коллектива – три года. Срок полномочий председателя совета в случае его переизбрания не может превышать шести лет.

9. В случае досрочного исключения члена Совета председатель Совета трудового коллектива созывает внеочередное собрание коллектива и проводит довыборы состава Совета. Любой член Совета может быть досрочно отозван решением собрания коллектива.

10. Заседания Совета трудового коллектива созываются его председателем в соответствии с планом работы, но не реже одного раза в полугодие.

11. Заседания Совета трудового коллектива могут созываться также по требованию не менее половины членов совета. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Решения считаются правомочными, если на заседании Совета присутствовало не менее двух третей состава, и считаются принятыми, если за решение проголосовало более половины присутствовавших на заседании. Решения Совета, принятые в пределах его полномочий, доводятся до сведения всех заинтересованных лиц и являются обязательными для всех участников образовательного процесса. Директор организации вправе приостановить решения Совета только в том случае, если имеет место нарушение действующего законодательства Российской Федерации.

12. Совет трудового коллектива:

- 1) участвует в проведении коллективных переговоров, заключении, изменении коллективного договора;
- 2) осуществляет контроль выполнения коллективного договора;
- 3) рассматривает трудовые споры работников с работодателем;
- 4) согласовывает правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда работников Организации, положение о распределении стимулирующей части ФОТ работников Организации, иные документы, связанные с контролем условий труда работников и оплатой труда, правами работников, положения о компетенции коллегиальных органов управления Организации.

3. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

13. На заседаниях общего собрания коллектива и Совета трудового коллектива ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем.

14. Протоколы и документы хранятся в делах Организации и передаются по акту. Срок действия положения: до принятия нового.

15. Положение об Общем собрании трудового коллектива Организации утверждается директором Организации, имеющим право вносить в него изменения и дополнения.