

Спроси директора

Елена ШАШКОВА

Директор по персоналу. Какой он? Спросим очередей «Инженерной субботы», которая прошла в Верниссадском лаемателургическом колледже 20 декабря, стал Максим Сбытов, директор по управлению персоналом Корпорации ВСМПО-АВИСМА.



Максим Александрович в Корпорации человек новый, при этом имеет большой опыт управленческой работы на предприятиях чёрной металлургии, добывающей промышленности и энергетике. Пообщаться с директором накануне в колледж пришли десятки салдинских школьников.

Максим Александрович рассказал, как строился его карьерный трек: от менеджера по внешнеэкономической деятельности до воздушных повторов руководителя по персоналу в крупных компаниях.

HR – это большой пласт работы, направленный на поиск нужных специалистов, их мотивацию, улучшение адаптации,

обучение и развитие в рамках команды. Кроме этого, специалисты нашей службы отвечают за соответствие трудовому кодексу всех действующих процессов и помогают нашим сотрудникам по любому возникшему вопросу. В Корпорации ВСМПО-АВИСМА в работу всего один месяц, но уже полностью погружён в процесс и культуру компании, познакомился с ключевыми руководителями, побывал в нескольких цехах, где провёл встречи с сотрудниками. Это уважение и вызывает огромное желание – видеть труд людей, которые собственными руками создают продукцию, которая позволяет нам летать, плавать, получать качествен-

ные медицинские услуги и прочее. Без работы наших людей как жить было бы компаниям? Работа – узнали интересные факты из жизни спикера. Например, что в студенческие годы будущий HR-директор, как и многие подростки, подрабатывал, открыв с другом магазин. На первые заработанные деньги купил себе цепочку. Из любимых школьных предметов – английский язык и история. Из литературы – Достоевский. Школьников интересовало буквально всё. Какие фильмы смотрит директор? В каком графике трудится? Что думает про выгорание на работе и какой совет даст при выборе профессии?

– Выберите профессию, которые востребованы на ВСМПО, потому что наше предприятие – это Корпорация с большим будущим, это устойчивая компания, в которой вы будете обеспечены работой на долгое время. Также не забывайте, что востребован на рынке сегодня тот, кто всегда учится. Свои знания необходимо постоянно актуализировать, ведь мир меняется с огромной скоростью, – сказал спикер.

ЦИТАТЫ ОТ МАКСИМА СБЫТОВА:

- Карьера или личная жизнь? Классно, когда твоё карьера – это твоё жизнь, без делений.
- Востребованным будет тот, кто постоянно учится.
- Выбирайте профессию душой и прислушивайтесь к советам старших.
- ВСМПО – стабильная компания, в которой работа будет всегда.

София МОСЮКИНА, ученица школы № 1: – Я спросила Максима Александровича, сталкивался ли он с выгоранием на работе, и если да, то как справиться с ним.

– Выгорание – это состояние, когда человек теряет интерес к работе, становится апатичным, теряет мотивацию. Это происходит из-за чрезмерной нагрузки, отсутствия интереса к работе, отсутствия возможности развиваться. Чтобы справиться с выгоранием, нужно сделать перерыв, отдохнуть, заняться спортом, хобби, пообщаться с друзьями. Также важно обратиться к психологу, если выгорание не проходит.



Ульяна КАРЕЛОВА, ученица 11 класса школы № 1: – Безусловно, был очень приятным, дружелюбным, видно, что он по-настоящему заботится о каждом. Не каждый день можно поговорить напрямую с директором, поэтому «Инженерные субботы» – классный проект, в котором люди рассказывают, как они поднимаются без связей, благодаря стараниям и таланту.

часами живой и продуктивной и оставила приятные впечатления у школьников и самого спикера. – Такой формат диалога мне очень понравился. Вопросы были и сложные, и интересные, они заставили меня подумать и взглянуть на свою профессию под другим углом. Мы должны рассказывать детям и их родителям, что происходит в компаниях и почему важно учиться профессиям, востребованным на предприятии. А ещё подталкивать школьников брать на себя ответственность, ведь то, как не мы, а кто-то другой, что происходит на рынке труда.

Прошедшая «Суббота», которую проводит ВСМПО-АВИСМА уже 11-й. Профориентационный проект, в котором салдинцы в неформальной обстановке могут пообщаться с министром, директором или инженером, набирать обороты и с каждым новым гостем становится увлекательнее. Кто мы увидим в 2024-м? Пока секрет, но организаторы пообещали, что скучно не будет.



Елена ШАШКОВА

Лидеры 3D

Ещё пару лет назад 3D-ручка казалась чем-то из мира фантастики. А сейчас с её помощью можно «рисовать» объёмные фигуры прямо в воздухе или по отдельности на плоскости. Десятки уникальных объектов создали участники городского конкурса 3D-моделирования и прототипирования Protobez, который прошёл в Верниссадском детско-инновационном центре при поддержке ВСМПО-АВИСМА.

Призеры в номинации «3D-ART»:

- 1 место – школа № 14.
- 2 место – школа № 17
- 3 место – команда ДЮЦ

Номинация «Аддитивные технологии»:

- 1 место – школа № 2
- 2 место – центр образования № 7
- 3 место – команда ДЮЦ

– Вместо чернил здесь пластиковая нить. Шестерёнки движут пластик. Под давлением он нагревается и выдаёт нитьку в расплавленном виде. Под воздействием ультрафиолета нить застывает и принимает нужную форму. Насколько чудесно – объяснил Вячеслав Рыгулов, юный художник-конструктор из 4А класса школы № 14.

Одна группа ребят моделировала символ горы Мельничная – мелницу. Другая создавала 3D-модель детской развива-

ющей игры. Мальчишки и девочки проявили весь свой творческий потенциал, развили мелкую моторику и умение мыслить нестандартно. Призеры 3D-конкурса получили грамоты, сертификаты, а также корпоративные колодки и рюкзаки.



Елена ПОЛЬНИКОВА, начальник отдела по работе с учебными заведениями ВСМПО:

– Салдинские школьники всегда активно участвуют в конкурсах, соревнованиях, проводимых ДЮЦом и специалистами ВСМПО. За 2023 год прошло шесть соревнований, в которых соревновались более 300 салдинских ребятшек. Среди них Lego-турниры, конкурсы по 3D-графике, инженерные эстафеты и другие. Это соревновательная разминка инженерного, логического и абстрактного мышления – качества, которые лежат в основе инженерно-технических специальностей на предприятии.

