

**Обращение директора
Муниципального автономного образовательного учреждения
«Детско – юношеский центр» о нетерпимости коррупционных
проявлений.**

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» одной из мер профилактики коррупции является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

В «ДЮЦ» разработана Антикоррупционная политика.

Цель антикоррупционной политики – исключить (минимизировать) в деятельности организации коррупционные риски и коррупционные правонарушения.

Задачи Антикоррупционной политики «ДЮЦ»:

-создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения работников организации независимо от занимаемой должности;

-формирование и внедрение антикоррупционных стандартов и процедур, обеспечивающих недопущение руководителями и работниками организации коррупционных правонарушений;

-регламентация антикоррупционных стандартов и процедур локальными нормативными актами;

-приоритетное применение мер по предупреждению коррупционных проявлений в организации;

-создание механизмов анализа, выявления и оценки коррупционных рисков в деятельности организации;

-обеспечение ответственности организации, ее руководителей и работников за коррупционные проявления независимо от занимаемой должности;

-информирование контрагентов организации и иных взаимодействующих с организацией лиц о неприятии организацией и ее работниками коррупции в любых формах и проявлениях;

-минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных проявлений, возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.

Сотрудники «ДЮЦ» обязаны:

- не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени центра;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

- незамедлительно информировать директора «ДЮЦ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;

- сообщить руководителю учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Прошу всех сотрудников «ДЮЦ» строго соблюдать требования Антикоррупционной политики и не допускать коррупционных правонарушений.