

Аналитическая записка

по результатам мониторинга на выявление личной заинтересованности работников "ДЮЦ" при осуществлении закупок

Для принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции в "ДЮЦ", в том числе, при осуществлении закупок в "ДЮЦ", проводится следующая работа:

1) Разработаны нормативно- правовая база:

1."Антикоррупционная политика "ДЮЦ" (утв. приказом директора "ДЮЦ" от 18.12.2023 № 99).

2."Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников "ДЮЦ" (утв. приказом директора "ДЮЦ" от 18.12.2023 № 99). Это основной документ, описывающий систему антикоррупционных мер в сфере закупок. В указанном положении прописаны аспекты, связанные со следующим:

- предупреждение конфликта интересов, то есть система антикоррупционных мер, затрудняющих попадание работника в ситуацию конфликта интересов;

- выявление конфликта интересов (посредством установления декларирования или самостоятельного анализа информации работниками комиссии по противодействию коррупции);

- урегулирование конфликта интересов, то есть принятие организационных мер (усиление контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов).

3."Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников "ДЮЦ", установленных в целях противодействия коррупции" (утв. приказом директора "ДЮЦ" от 18.12.2023 № 99).

4."Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции" (утв. приказом директора "ДЮЦ" от 18.12.2023 № 99).

5."Кодекс профессиональной и деловой этики работников "ДЮЦ""(утв. приказом директора "ДЮЦ" от 18.12.2023 № 99).

6 "Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрение таких обращений в "ДЮЦ""(утв. приказом директора "ДЮЦ" от 18.12.2023 № 99).

2) При создании системы мер противодействия коррупции "ДЮЦ" основывается на следующих ключевых принципах:

1. *Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3) Для осуществления работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ предприняты следующие меры:

1. Создана Комиссия по противодействию коррупции (приказ директора "ДЮЦ" от 04.12.2023 № 91).

Комиссия действует на основании "Положения о комиссии по противодействию коррупции в "ДЮЦ" (утв. приказом директора "ДЮЦ" от 18.12.2023 № 99).

Комиссия является совещательным органом, который систематически осуществляет комплекс мероприятий по:

- выявлению и устранению причин и условий, порождающих коррупцию;
- рассмотрение ситуаций конфликта интересов, так же при осуществлении закупок;
- выработке оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в «ДЮЦ», снижению в ней коррупционных рисков;
- созданию единой системы мониторинга и информирования сотрудников по проблемам коррупции;
- антикоррупционной пропаганде и воспитанию;
- привлечению общественности и СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников и обучающихся навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирования нетерпимого отношения к коррупции.

2. Назначено должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (приказ директора "ДЮЦ" от 11.01.2016 №4/2).

3. Назначено лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в сфере закупок (приказ директора "ДЮЦ" от 07.09.2021 №46/1).

4. Назначено лицо, ответственное за реализацию мер по предупреждению коррупции в «ДЮЦ» (приказ директора "ДЮЦ" от 04.12.2023 №90)

5. Создана Единая закупочная комиссия (приказ директора "ДЮЦ" от 01.08.2016 № 44).

Комиссия действует на основании "Положения о Единой закупочной комиссии по осуществлению закупок (поставке товаров, выполнению работ, оказанию услуг) для нужд Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеский центр" (утв. приказом директора "ДЮЦ" от 01.12.2018 № 90).

Обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в "ДЮЦ" возлагается:

1. Должностное лицо, ответственное за работу по реализации мер по предупреждению коррупции в «ДЮЦ».

2. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в сфере закупок.

3. Комиссию по противодействию коррупции в «ДЮЦ».

4. Единую закупочную комиссию.

Основная цель работы ответственных лиц: выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, разработка мер, направленных на предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

4) В число работников, в отношении которых проводится работа по выявлению личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, входят члены Единой закупочной комиссии, для которых нормативными правовыми актами "ДЮЦ" в целях противодействия коррупции установлены запреты, ограничения, требования и обязанности.

Члены Единой закупочной комиссии:

- Чукавина Е.П., директор "ДЮЦ";

- Долбилова Ю.С., заместитель директора;

- Тиунова С.С., главный бухгалтер;

- Кулиненко С.А., руководитель структурного подразделения;

- Чанчикова О.В., бухгалтер.

Все члены Единой закупочной комиссии прошли повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.

5) Для определения наличия (отсутствия) личной заинтересованности ответственные лица руководствуются соответствующими положениями "Методических рекомендаций по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов" (Минтруд России).

Для обеспечения возможности выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, для получения информации, которая может содержать признаки наличия у работника личной заинтересованности при осуществлении закупок, Комиссия по противодействию коррупции, ответственные лица, Единая закупочная комиссия взаимодействует, исходя из фактических обстоятельств, следующими способами:

- в рабочем порядке (посредством телефонной связи, переписки посредством электронной почты и т.д.);
- в официальном порядке (например, служебная переписка);
- участие в открытых (публичных) мероприятиях, предусмотренных закупочными процедурами (вскрытие конвертов с заявками на участие в открытом конкурсе, вскрытие конвертов с заявками на участие в запросе предложений и т.д.).

6) Профилактические мероприятия выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок:

В "ДЮЦ" в организации закупочной деятельности участвуют только члены Единой закупочной комиссии.

Члены комиссии 1 раз в год заполняют Декларацию о возможной личной заинтересованности.

Комиссия по противодействию коррупции не реже одного раза в пол года проводит консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников "ДЮЦ", работников, участвующих в осуществлении закупок, о следующем:

- понятия "конфликт интересов" и "личная заинтересованность";
- обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- положения Методических рекомендаций по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, особое внимание при этом уделив обстоятельствам, характеризующим ситуации в качестве конфликта интересов;
- порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- ответственность за неисполнение указанной обязанности;
- типовые ситуации в сфере конфликта интересов;
- иная признанная целесообразной к сообщению информация.

Планируется проводить ежегодную добровольную оценку знаний работников по вопросам, связанным с соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами, особое внимание при этом уделив вопросам, связанным с личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление закупок.

7) Аналитические мероприятия в отношении работников, участвующих в закупке.

Члены закупочной комиссии предоставили Декларации о возможной личной заинтересованности. Личной заинтересованности у членов Единой закупочной комиссии не выявлено.

8) Аналитические мероприятия в отношении участников закупок.

Единая закупочная комиссия проверяет информацию об участниках закупки, в том числе о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), как из Паспорта организации (подрядчика, исполнителя), так и из данных, размещенных в Единой информационной системе в сфере закупок по адресу в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет": <http://zakupki.gov.ru/> на предмет наличия конфликта интересов у Заказчика и Подрядчика.

Так, отдельную информацию об участниках закупки можно получить посредством анализа сведений, представленных непосредственно на самом конверте (отправитель), после вскрытия указанных конвертов, а в случае определения поставщика (подрядчика, исполнителя) в электронной форме – во второй части заявок.

Анализу и обобщению подлежит следующая информация (если применимо):

- наименование, фирменное наименование (при наличии), место нахождения (для юридического лица), почтовый адрес участника закупки, идентификационный номер налогоплательщика (при наличии) учредителей, членов коллегиального исполнительного органа, лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа участника закупки, фамилия, имя, отчество (при наличии), паспортные данные, место жительства (для физического лица), номер контактного телефона;

- выписка из единого государственного реестра юридических лиц или засвидетельствованная в нотариальном порядке копия такой выписки (для юридического лица), выписка из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей или засвидетельствованная в нотариальном порядке копия такой выписки (для индивидуального предпринимателя), копии документов, удостоверяющих личность (для иного физического лица), надлежащим образом заверенный перевод на русский язык документов о государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя в соответствии с законодательством соответствующего государства (для иностранного лица);

- документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени участника закупки – юридического лица (копия решения о назначении или об избрании либо копия приказа о назначении физического лица на должность, в соответствии с которыми такое физическое лицо обладает правом действовать от имени участника закупки без доверенности), и иные связанные с данной обязанностью документы;

- копии учредительных документов участника закупки (для юридического лица);

- иные представленные участником закупки документы.

В случае, если Единой закупочной комиссией выявлено нарушение участником закупки требования, об отсутствии между ним и заказчиком конфликта интересов, то об указанном факте незамедлительно информируется руководитель "ДЮЦ" и (или) комиссию.

Аналогично проводится анализ информации о единственном поставщике (подрядчике, исполнителе).

9) Иные профилактические меры:

- на официальном сайте "ДЮЦ" имеется контактная информация о фактах коррупции в "ДЮЦ";
- на официальном сайте "ДЮЦ" опубликованы методические материалы (памятки, буклеты) по антикоррупционной тематике.
- ознакомление работников "ДЮЦ" с нормативно-правовой базой по противодействию коррупции.

10) Выводы:

Фактов обращений в целях склонения работников "ДЮЦ" к совершению коррупционных правонарушений не выявлено.

Случаи возможности возникновения конфликта интересов отсутствуют.

20.01.2024

Директор "ДЮЦ"

Е.П.Чукавина