

Аналитическая справка
Соблюдение запретов, ограничений и требований, касающихся принятия мер по выявлению конфликта интересов среди сотрудников учреждения, в т.ч. в сфере закупок

Система антикоррупционных мер, направленных на предотвращение конфликта интересов работников «ДЮЦ» представлена в следующих нормативно-правовых документах «ДЮЦ»:

1. «Антикоррупционная политика "ДЮЦ"» (утв. приказом директора "ДЮЦ" от 18.12.2023 № 99).
2. «Положение о конфликте интересов работников "ДЮЦ"» (утв. приказом директора "ДЮЦ" от 18.12.2023 № 99).
3. «Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников "ДЮЦ", установленных в целях противодействия коррупции» (утв. приказом директора "ДЮЦ" от 18.12.2023 № 99).
4. «Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции» (утв. приказом директора "ДЮЦ" от 18.12.2023 № 99).
5. «Кодекс профессиональной и деловой этики работников "ДЮЦ"» (утв. приказом директора "ДЮЦ" от 18.12.2023 № 99).
6. «Положение о порядке уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений» (утв. приказом директора "ДЮЦ" от 18.12.2023 № 99).
7. «Положение об обмене деловыми подарками и знаками гостеприимства» (утв. приказом директора "ДЮЦ" от 18.12.2023 № 99).
8. «Реестр (карта) коррупционных рисков организации по состоянию на 25.05.2023.»

Для корректировки нормативных документов были использованы следующие методические рекомендации:

«Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов) (Утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от 19.05.2023)

«Методические рекомендации по разработке антикоррупционной политики организациями, учредителями, акционерами, участниками) которых являются свердловская область, муниципальные образования, расположенные на территории Свердловской области» (Департамент противодействия коррупции Свердловской области, 02.05.2023)

«Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации» (утв. Минтрудом России)

«Постановление администрации Верхнесалдинского городского округа от 06.09.2021 №2298 «О проведении оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок, товаров, работ для обеспечения муниципальных нужд в администрации Вехнесалдинского городского округа и оценки эффективности деятельности по реализации антикоррупционного законодательства при осуществлении закупок, товаров, работ, услуг в подведомственных учреждениях»

«Положение о конфликте интересов работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр» - это основной документ, описывающий систему антикоррупционных мер, направленный на предотвращение конфликта интересов работников «ДЮЦ». В указанном положении прописаны аспекты, связанные со следующими действиями:

- предупреждение конфликта интересов, то есть система антикоррупционных мер, затрудняющих попадание работника в ситуацию конфликта интересов;
- выявление конфликта интересов (посредством установления декларирования или самостоятельного анализа информации работниками комиссии по противодействию коррупции);

- урегулирование конфликта интересов, то есть принятие организационных мер (усиление контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов).

Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Работник организации, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, обязан письменно подать «Уведомление о возникновении конфликта интересов» в "Комиссию по противодействию коррупции в "ДЮЦ" (далее - Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам организации необходимо следовать «**Кодексу этики и служебного поведения работников "ДЮЦ"**». Кодекс регулирует решение вопросов, связанных непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений, а так же устанавливает ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников и организации в целом.

На педагогических работников организации при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

-запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с организацией, предусмотренным уставом организации;

-запрет сбора денежных средств для нужд творческого объединения, организации;

-запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

-запрет на получение педагогическими работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией организации, предусмотренных уставом организации.

С целью предотвращения конфликта интересов работника в организации реализуются следующие мероприятия:

-при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников организации, учитывается мнение совета трудового коллектива;

-обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники организации и иные участники образовательных отношений;

-обеспечивается информационная открытость организации в соответствии с требованиями действующего законодательства;

-осуществляется чёткая регламентация деятельности всех работников внутренними локальными нормативными актами организации;

-обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

-осуществляется контроль системы сбора и анализа об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;

-осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

В случае возникновения конфликта интересов работник организации обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя организации.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Лица, наиболее подверженные риску коррупции заполняют Декларацию о конфликте интересов, Декларация изучается должностным лицом организации, ответственным за противодействие коррупции, и направляется руководителю организации.

Способы разрешения конфликта интересов:

-ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

-добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

-пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

-временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

-перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

-передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

-отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

-увольнение работника из организации по инициативе работника;

-увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

«Положение об обмене деловыми подарками и знаками гостеприимства» обязывает всех работников уведомлять обо всех случаях получения подарков в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей.

«Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников "ДЮЦ", установленных в целях противодействия коррупции» определяет ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении работников «ДЮЦ».

«Положение о порядке уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений» устанавливает порядок уведомления руководителя о фактах обращений в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также устанавливает перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, порядок регистрации уведомлений, организации проверки данных сведений.

«Реестр (карта) коррупционных рисков организации по состоянию на 25.05.2023.» конкретизирует возможные точки возникновения конфликта интересов работников «ДЮЦ».

Работа, направленная на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является одним из элементов комплекса мероприятий, осуществляемых в «ДЮЦ» для целей профилактики коррупции.

В соответствии с частью 2 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее – должностное лицо), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Для осуществления работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ предприняты следующие меры:

1. Создана Комиссия по противодействию коррупции.

Комиссия действует на основании "Положения о комиссии по противодействию коррупции в "ДЮЦ".

2. Назначено должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

3. Назначено лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в сфере закупок.

4. Создана Единая закупочная комиссия.

Комиссия действует на основании "Положения о Единой закупочной комиссии по осуществлению закупок (поставке товаров, выполнению работ, оказанию услуг) для нужд Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеский центр".

Основная цель работы ответственных лиц: выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, разработка мер, направленных на предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

В число работников, в отношении которых проводится работа по выявлению личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, входят члены Единой закупочной комиссии, для которых нормативными правовыми актами "ДЮЦ" в целях противодействия коррупции установлены запреты, ограничения, требования и обязанности.

Для обеспечения возможности выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Единая закупочная комиссия проверяет информацию, которая может содержать признаки наличия у работника личной заинтересованности при осуществлении закупок.

Для обеспечения возможности выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, для получения информации, которая может содержать признаки наличия у работника личной заинтересованности при осуществлении закупок, Комиссия по противодействию коррупции, ответственные лица, Единая закупочная комиссия взаимодействует, исходя из фактических обстоятельств, следующими способами:

- в рабочем порядке (посредством телефонной связи, переписки посредством электронной почты и т.д.);
- в официальном порядке (например, служебная переписка);
- участие в открытых (публичных) мероприятиях, предусмотренных закупочными процедурами (вскрытие конвертов с заявками на участие в открытом конкурсе, вскрытие конвертов с заявками на участие в запросе предложений и т.д.).

Профилактические мероприятия выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок:

В "ДЮЦ" в организации закупочной деятельности участвуют только члены Единой закупочной комиссии.

Члены комиссии 1 раз в год заполняют «Декларацию о возможной личной заинтересованности».

Комиссия по противодействию коррупции не реже одного раза в месяц проводит консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников "ДЮЦ", работников, участвующих в осуществлении закупок, о следующем:

- понятия "конфликт интересов" и "личная заинтересованность";
- обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- положения Методических рекомендаций по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, особое внимание при этом уделив обстоятельствам, характеризующим ситуации в качестве конфликта интересов;
- порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- ответственность за неисполнение указанной обязанности;
- типовые ситуации в сфере конфликта интересов;
- иная признанная целесообразной к сообщению информация.

Планируется проводить ежегодную добровольную оценку знаний работников по вопросам, связанным с соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении

или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами, особое внимание при этом уделено вопросам, связанным с личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление закупок.

Аналитические мероприятия в отношении работников, участвующих в закупке.

Члены закупочной комиссии предоставили Декларации о возможной личной заинтересованности.

Аналитические мероприятия в отношении участников закупок.

Единая закупочная комиссия проверяет информацию об участниках закупки, в том числе о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), как из Паспорта организации (подрядчика, исполнителя), так и из данных, размещенных в Единой информационной системе в сфере закупок по адресу в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на предмет наличия конфликта интересов у Заказчика и Подрядчика.

Аналогично проводится анализ информации о единственном поставщике (подрядчике, исполнителе).

Выводы:

Наличия конфликта интересов работников, фактов обращений в целях склонения работников "ДЮЦ" к совершению коррупционных правонарушений в 2023 году не выявлено. Обращений в комиссию по противодействию коррупции не поступало. Работниками «ДЮЦ» соблюдаются запреты, ограничения и требования, касающиеся принятия мер по выявлению конфликта интересов среди сотрудников, в т.ч. в сфере закупок

20.12.2023

Директор «ДЮЦ»

Е.П.Чукавина