

ПРОТОКОЛ №2 от 20.05.2025

**заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и
урегулированию конфликта интересов работников "ДЮЦ"**

Присутствовали:

председатель комиссии: Чукавина Е.П. – директор «ДЮЦ», председатель Комиссии

члены комиссии:

Малкина Е.О.- педагог-организатор, заместитель председателя Комиссии;

Чанчикова О.В. –бухгалтер, секретарь;

Серебрякова Ю.Д. – педагог-организатор;

Кулиненко С.А. – руководитель структурного подразделения «Оздоровительный лагерь «Лесная сказка»

Повестка заседания:

1. Обсуждение результатов мониторинга соблюдения ограничений и запретов служебного поведения работниками, выявленных в ходе внутреннего контроля.

2. Рассмотрение предложений по улучшению процедур урегулирования конфликтов интересов и рекомендации по обновлению локальных актов или положений комиссии.

Ход заседания:

1. По первому вопросу слушали секретаря комиссии Чанчикову О.В., которая доложила о результатах мониторинга соблюдения ограничений и запретов служебного поведения работниками учреждения, проведенного в рамках внутреннего контроля.

В ходе мониторинга нарушений требований к служебному поведению и фактов несоблюдения установленных ограничений и запретов не выявлено.

Предложение: принять информацию к сведению; продолжить проведение регулярного мониторинга соблюдения ограничений и запретов служебного поведения работниками учреждения.

Голосовали: «за» — 5 человек; «против» — 0 человек;
«воздержался» — 0 человек.

2. По второму вопросу слушали председателя комиссии Чукавину Е.П., которая представила предложения по совершенствованию процедур урегулирования конфликта интересов и необходимости актуализации отдельных локальных нормативных актов (положений комиссии).

Предложение: одобрить представленные предложения; рекомендовать внести изменения и дополнения в локальные нормативные акты учреждения, регулирующие вопросы урегулирования конфликта интересов, в установленном порядке.

Голосовали: «за» - 5 человек; «против» - 0 человек; «воздержался» - 0 человек.

Решение:

1. Принять к сведению результаты мониторинга соблюдения ограничений и запретов служебного поведения работниками учреждения.

2. Одобрить предложения по улучшению процедур урегулирования конфликта интересов и рекомендовать актуализировать локальные нормативные акты учреждения.