

**Муниципальное автономное
образовательное учреждение
дополнительного образования
«Детско-юношеский центр»**

ПРОТОКОЛ №1 от 16.01.2026

**заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и
урегулированию конфликта интересов работников «ДЮЦ»**

Присутствовали:

председатель комиссии: Чукавина Е.П. – директор «ДЮЦ», председатель Комиссии

члены комиссии:

Малкина Е.О.- педагог-организатор, заместитель председателя Комиссии;

Чанчикова О.В. –бухгалтер, секретарь;

Серебрякова Ю.Д. – педагог-организатор;

Кулиненко С.А. – руководитель структурного подразделения «Оздоровительный лагерь «Лесная сказка»

Повестка заседания:

1. Оценка эффективности реализованных мер по минимизации коррупционных рисков за 2025 год.
2. Оценка случаев возникновения конфликта интересов и соблюдения требований к служебному поведению работников учреждения.

Ход заседания:

По первому вопросу слушали председателя комиссии Чукавину Е.П., которая представила информацию о результатах реализации мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений и минимизации коррупционных рисков в учреждении за 2025 год.

В ходе доклада было отмечено, что:

- мероприятия Плана по противодействию коррупции и минимизации коррупционных рисков выполнены в полном объеме и в установленные сроки;
- систематически осуществлялся контроль за соблюдением работниками требований антикоррупционного законодательства и локальных нормативных актов учреждения;
- проводился анализ коррупционных рисков при осуществлении кадровых процедур, распределении стимулирующих выплат, организации закупочной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности;
- обеспечивался контроль актуальности информации, размещенной на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»;
- организовано ознакомление вновь принятых работников с локальными нормативными актами антикоррупционной направленности;
- обращения граждан и работников по вопросам коррупционных проявлений в отчетном периоде не поступали;
- фактов коррупционных правонарушений не выявлено.

По второму вопросу заместителем председателя комиссии Малкиной Е.О. была представлена информация о проведенной оценке возможных случаев возникновения конфликта интересов среди работников учреждения.

В ходе анализа установлено, что:

- уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в комиссию не поступали;
- случаев несоблюдения работниками требований к служебному поведению, связанных с конфликтом интересов, не выявлено;
- признаков личной заинтересованности работников, способной повлиять на объективное исполнение должностных обязанностей, не установлено;
- руководителями структурных подразделений проводилась профилактическая и разъяснительная работа по вопросам предупреждения конфликта интересов.

В ходе обсуждения члены комиссии отметили необходимость:

- продолжить профилактическую работу по предупреждению коррупционных правонарушений;
- усилить разъяснительную работу среди работников по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- актуализировать локальные нормативные акты учреждения с учетом изменений действующего законодательства;
- продолжить мониторинг коррупционных рисков по основным направлениям деятельности учреждения;
- обеспечить своевременное размещение актуальной информации по вопросам противодействия коррупции на официальном сайте учреждения.

Предложение:

Признать работу по профилактике коррупционных правонарушений и минимизации коррупционных рисков за 2025 год эффективной, продолжить реализацию мероприятий антикоррупционной направленности в 2026 году.

Голосовали:

- «за» — 5 человек;
- «против» — 0 человек;
- «воздержался» — 0 человек.

Решение:

1. Признать меры по профилактике коррупционных правонарушений и минимизации коррупционных рисков, реализованные в учреждении за 2025 год, эффективными.
2. Принять результаты оценки эффективности реализованных мероприятий к сведению.
3. Признать, что случаев конфликта интересов, требующих применения мер урегулирования, в отчетном периоде не выявлено.
4. Продолжить реализацию мероприятий Плана по противодействию коррупции на 2026 год.
5. Рекомендовать ответственным лицам обеспечить своевременную актуализацию локальных нормативных актов учреждения и проведение профилактической работы с работниками.
6. Продолжить мониторинг коррупционных рисков и контроль соблюдения требований к служебному поведению работников учреждения.

Директор "ДЮЦ"



Лукавина Е.П.