

**ОТЧЁТ за 3 квартал 2024 года**  
**о выполнении Плана антикоррупционного просвещения**  
**в Муниципальном автономном образовательном учреждении**  
**дополнительного образования «Детско-юношеский центр»**

№ п/п	Мероприятие	Проведённая работа
1.	Информирование граждан о нормативном правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений (корректировка локальных актов, обновление антикоррупционной политики на сайте, знакомство с локальными актами — круглые столы, беседы)	Корректировка локальных актов проведена в 1 квартале. В 3 квартале изменений не вносилось. Антикоррупционная политика на сайте актуальна. Проведены беседы с работниками по ознакомлению с локальными актами (сентябрь, 18 чел.).
2.	Информирование граждан о принимаемых мерах по совершенствованию управления кадровым составом и повышению качества его формирования (размещение информации на сайте, таблица соответствия образования профстандартам)	Обновлена таблица соответствия образования работников профессиональным стандартам (по состоянию на 01.09.2024).
3.	Информирование граждан о применяемых информационных сервисах, исключающих коррупционное поведение работников (приём заявлений на путёвки в о/л «Лесная сказка», выдача сертификатов, зачисление через Навигатор)	Приём заявлений на путёвки завершён (июль). Выдача сертификатов и зачисление детей через Навигатор продолжены (сентябрь). Жалоб нет.
4.	Публикации в СМИ (публикации о мероприятиях, направленных против коррупционных действий, на официальном сайте)	На сайте размещены публикации о проведённых в 3 квартале мероприятиях (беседы, лекция).
5.	Опубликование ежегодных докладов о деятельности организации, реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции	Размещён отчёт о реализации антикоррупционных мероприятий за 2 квартал 2024 года на официальном сайте.

№ п/п	Мероприятие	Проведённая работа
6.	Разработка информационных и разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения (заполнение стенда)	Обновлён информационный стенд: добавлены материалы «Коррупции — нет», «Причины роста коррупции».
7.	Организация проведения приёма (консультирования) граждан по вопросам противодействия коррупции (информация о телефоне доверия и горячей линии на сайте)	Информация о телефоне доверия на сайте актуальна. Горячая линия не проводилась. Проведено 1 консультирование (по телефону).
8.	Размещение просветительских материалов в подразделе «Антикоррупционное просвещение граждан» на сайте	В подразделе размещены просветительские буклеты: «Меры дисциплинарной ответственности», «Конфликт интересов».
9.	Размещение просветительских буклетов на сайте «ДЮЦ»	Размещены буклеты: «Процедура информирования о склонении к коррупции», «Недопущение поведения, воспринимаемого как обещание взятки».
10.	Мероприятия в рамках «Сетевой программы профилактики» (программа «Мы против»), отчёт на сайте	Проведена беседа с обучающимися в рамках программы «Мы против» (сентябрь, 2 группы, 22 чел.). Отчёт размещён на сайте.
11.	Проведение информационной лекции о нетерпимости к коррупционным деяниям среди сотрудников организации	Проведена лекция для сотрудников «О недопущении поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки» (сентябрь, 17 чел.).
12.	Мероприятия совместно с Верхнесалдинской городской прокуратурой	В 3 квартале совместные мероприятия не проводились (по согласованию).
13.	Проведение просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	Проведена беседа с обучающимися «Почему коррупция опасна?» (сентябрь, 3 группы, 28 чел.).

№ п/п	Мероприятие	Проведённая работа
14.	«Конфликт интересов. Требование к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»	Проведено в 1-2 кварталах. В 3 квартале дополнительно рассмотрено в рамках ознакомления работников (сентябрь).
15.	«Процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений»	Проведена лекция для работников 18 сентября. Рассмотрена процедура уведомления, каналы связи (телефон доверия).
16.	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Ознакомлены все работники под роспись с пакетом антикоррупционных документов (сентябрь).
17.	Антикоррупционное просвещение педагогов	В рамках педагогического совета рассмотрены вопросы антикоррупционного поведения (сентябрь).
18.	Ведение официального сайта «ДЮЦ», странички в ВК (информационная открытость)	Информация на сайте и в ВК обновлена (размещены отчёты, буклеты, публикации за 3 квартал).

Директор «ДЮЦ» Е.П. Чукавина